



---

Aika 27.04.2026, klo 18:00 - 19:25

Paikka Kaupunginvirasto

### **Käsitellyt asiat**

- § 91 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 92 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 93 Hallintoelinten pöytäkirjat**
- § 94 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 95 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 96 Osallistuminen Microsoft CSP -lisenssejä ja -asiantuntijapalveluita, Nexetic-varmuuskopiointia sekä SSH-salausratkaisuja koskevaan yhteishankintaan**
- § 97 Teknisen toimen lisämääräraha- anomus vuoden 2026 investointiosaan**
- § 98 Perusopetuksen vuoden 2026 talousarvion lisämääräraha**
- § 99 Lisämääräraha vuoden 2026 talousarvioon nuorten aikuisten palveluiden kehittämiseen**
- § 100 Vakanssien lakkauttaminen sivistystoimialalla**
- § 101 Sivistystoimialan vakanssien perustaminen**
- § 102 Hallintojohtajan viran täyttäminen**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Tanja Raisto-Elo, puheenjohtaja  
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja  
Jukka Alkio  
Pertti Kerttula  
Hanna Lahtonen  
Oskari Pilppula  
Joonas Rinne, varajäsen  
Riikka Saarela  
Tiina Saari

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri  
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä  
Pekka Kuusisto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja  
Eila Pappila, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö, poistui 18:32  
Heikki Peltola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Pertti Pokki, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja  
Mika Raula, tekninen johtaja  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja

Poissa

Frans Rantapere

Allekirjoitukset

Tanja Raisto-Elo  
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 29.04.2026 klo 21:22.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Riikka Saarela

Tiina Saari



---

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 30.4.2026 alkaen

Hallintojohtaja



---

**§ 91**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 92**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Saarela Riikka ja Saari Tiina.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 93**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

tekninen valiokunta 15.4.2026

sivistysvaliokunta 16.4.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 94**

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja

Hankintapäätökset:

§ 13 Palomuuripalveluiden hankinta, 13.04.2026

Kaupunginjohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 20 Lupa vesihuoltopäällikön viran täyttämiseen, 23.04.2026

Talousjohtaja

Hankintapäätökset:

§ 7 Intime Plus SaaS -järjestelmäsopimuksen irtisanominen, 16.04.2026

Kuntatodistus päätökset:

§ 8 Kuntatodistusohjelman käyttö, 22.04.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

## § 95

### Tiedoksi merkittävät asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

#### Oheismateriaali

- 1 Työllisyyskatsaus 2026-03
- 2 Hallintojohtajan irtisanoutumisilmoitus

1. Hallintojohtajan irtisanoutumisilmoitus 1.5.2027 alkaen
2. Työnvälitystilastot/työllisyyskatsaus 31.3.2026

Varsinais-Suomen kuntien työllisyyspalveluissa oli maaliskuun lopussa 28 400 työtöntä työnhakijaa. Maaliskuun aikana työttömien määrä yleensä tippuu helmikuuhun verrattuna jonkin verran, kuten tälläkin kertaa, työttömien määrän laskiessa 400 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta on työttömien määrä noussut 2 000 henkilöllä eli 8 %, kun koko maan työttömien määrä on noussut samassa ajassa 7 %. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä on noussut 200 hengellä verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli maaliskuun lopussa Varsinais-Suomessa 11,8 % eli 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli kuitenkin edelleen selkeästi pienempi kuin koko maassa (12,5 %) keskimäärin.

Maaliskuussa työttömiä oli Varsinais-Suomen kaikissa seutukunnissa viime vuotta enemmän. Vakka-Suomessa työttömyysastetta nostivat erityisesti autotehtaan irtisanomiset ja lomautukset.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Turun seutukunnassa (12,1 %) sekä kunnista Uudessakaupungissa (15,1 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,8 %) sekä kunnista Sauvossa (5,6 %).

Maaliskuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen kuntien työllisyyspalveluissa 2 400 kappaletta, joten pudotusta oli tullut vielä lisää (-28 %) heikkoon viime vuoteen verrattuna. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 9 100 kpl eli 22 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna maaliskuun aikana 5 200 kappaletta, joista 2 800 oli uusia, maaliskuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli maaliskuussa tarjolle 23 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Koronavuosina työvoiman kysyntä oli poikkeuksellisen voimakasta, ja lähes kaikilla aloilla osaajia haettiin enemmän kuin aiemmin. Edellisvuoden alkupuolella alkanut työvoiman kysynnän hiipuminen on näkynyt julkisen puolen tilastoissa karusti. Alkuvuonna määrällisesti eniten työpaikkoja on ollut auki hoitoalalla, paikkamääräkin ollessa kasvussa (+4 %) viime vuodesta, huolimatta hyvinvointialue VARHA:n heikosta rahoitustilanteesta. Työpaikkoja on ollut määrällisesti seuraavaksi eniten auki



---

majoitus- ja ravitsemusalalla sekä metalliteollisuudessa. Pahimmin paikkojen määrä on alkuvuonna notkahtanut hallinnollisissa tehtävissä (-59 %), kuljetuksissa (-48 %) ja siivousalan tehtävissä (-37 %) viime vuoteen verrattuna. Aallon pohjalta ponnistavassa rakennusteollisuudessa paikkamäärät ovat pudonneet alkuvuonna vielä huonosta viime vuodestakin (-24 %).

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 7,2 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 285, joista miehiä 157 ja naisia 128. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 24 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 44.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 41 kpl.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 96

**Osallistuminen Microsoft CSP -lisenssejä ja -asiantuntijapalveluita, Nexetic-varmuuskopiointia sekä SSH-salausratkaisuja koskevaan yhteishankintaan**

LAItno-2026-249

Valmistelija / lisätiedot:

Marika Silvennoinen, talousjohtaja, marika.silvennoinen@laitila.fi

Valtio, kunnat, korkeakoulut ja seurakunnat tekevät julkisia hankintoja hankkiessaan tavaroita ja palveluita oman organisaationsa ulkopuolelta. Julkisten hankintojen tekemistä ohjaa hankintalaki.

Julkisia hankintoja voidaan tehdä yhteishankintoina. Liittymällä yhteishankintoihin (käytännössä puitejärjestelyihin tai dynaamisiin hankintajärjestelmiin) voidaan tehdä hankintoja ilman omaa kilpailutusta.

Kuntien Tieran yhteishankintayksikkö Velora Oy kilpailuttaa yhteishankintana Microsoft CSP-lisenssien, Microsoft asiantuntijapalveluiden, Nexetic Varmuuskopioinnin ja SSH salausratkaisuiden lisenssejä sekä palveluita. Yhteishankinnan tavoitteena on varmistaa kustannustehokas, joustava ja hallittu tapa hankkia organisaation tarvitsemat Microsoft-tuotteet ja -palvelut yhden sopimusmallin kautta. Hankinnassa hyödynnetään kaikkien osallistuvien organisaatioiden kokonaisvolyymia.

Microsoftin CSP-hankintamalli (Cloud Solution Provider) mahdollistaa organisaatiolle joustavan tavan hankkia pilvipalveluiden lisenssejä sekä Azure-resursseja. Yhteishankinta mahdollistaa Microsoftin pilvipalveluiden, lisenssien ja niihin liittyvien tukipalveluiden hankkimisen keskitetysti kilpailutetun sopimuksen kautta.

CSP-mallissa lisenssien hallinta on joustavaa, sillä käyttäjämäärien ja palveluiden muutokset voidaan toteuttaa organisaation tarpeiden mukaisesti ilman raskaita sopimusmuutoksia. Lisäksi palvelumalli sisältää jatkuvan ylläpidon ja ajantasaisen pääsyn Microsoftin uusimpiin pilvipalveluihin. Laskutus tapahtuu kuukausittain toteutuneen käytön mukaan ja lisenssimääriä voidaan tarpeen mukaan kasvattaa tai vähentää. Yhteishankinta tarjoaa myös keskitetyn palvelukanavan, jonka kautta lisenssimuutokset, palveluiden käyttöönotto ja mahdolliset ongelmatilanteet voidaan hoitaa keskitetysti ja ilman suoraa asiointia Microsoftin kansainvälisen asiakaspalvelun kautta.

Laitilan kaupungin nykyinen Kuntien Tieran kautta oleva sopimus on päättymässä vuoden 2027 aikana. Hankinnan arvioitu vuosivolyymi on noin 60 t. euroa. Liittymisilmoituksen määräaika umpeutuu 31.5.2026.

**Ehdotus**

Eittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja



---

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki antaa sitoumuksen liittymisestä Velora Oy:n järjestämään Microsoft CSP -lisenssejä ja -asiantuntijapalveluita, Nexetic-varmuuskopiointia sekä SSH-salausratkaisuja koskevaan yhteishankintaan.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.

**Tiedoksi**

tietohallintopäällikkö



---

**Tekninen valiokunta, § 21, 15.04.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 97, 27.04.2026**

**§ 97**

**Teknisen toimen lisämääräraha- anomus vuoden 2026 investointiosaan**

LAIIDno-2026-183

**Tekninen valiokunta, 15.04.2026, § 21**

Valmistelijat / lisätiedot:

Eva Nurmi, Kiinteistöpäällikkö, eva.nurmi@laitila.fi

Laitilan kaupungin hallintosäännön 88 § mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen valtuustolle ei voi enää tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan kaupunginvaltuuston toimielinten investointihankeryhmälle tai -hankkeelle hyväksymät menot ja tulot ovat sitovia ja niitä voidaan muuttaa vain valtuuston päätöksellä. Hankkeen euromääräisellä rajalla tarkoitetaan hankkeen kokonaiskustannuksia, ei ao. talousarviovuoden määrärahaa. Valtuuston sitovin perusteluin hyväksymiä määrärahoja ei saa käyttää ilman valtuuston päätöstä muuhun tarkoitukseen. Määrärahaa ei voi ylittää ilman valtuuston päätöstä. Pysyvien vastaavien omaisuushankinnan arvonlisäveroton euroraja on 10 000 €. Tätä pienemmät yksittäiset hankinnat tulee hankkia käyttötalouden määrärahoilla. Huomioitavaa kuitenkin on, että hyödykkeen palauttaminen alkuperäiseen hankintahetken käyttökuntoon ja käyttötarkoitukseen ei lisää olennaisesti hyödykkeen arvoa, vaan tulkitaan lähtökohtaisesti aktivointikelvottomaksi kunnossapitokorjaukseksi, vaikka arvonlisäveroton 10.000 euron raja ylittyisi. Vuosi-, kunnossapito- ja muut niihin verrattavat korjausmenot, joiden seurauksena hyödykkeen tulontuottamiskyky voidaan säilyttää ennallaan, kirjataan tilikauden kuluksi ja kyseiset hankinnat tulee kattaa käyttötalouden määrärahoilla.

Varpeen pienen salin saneeraushankkeen suunniteltu valmistuminen oli vuoden 2025 loppuun mennessä ja määrärahat yhteensä 80.000 € (alv 0%) oli anottu vuodelle 2025. Urakasta tuli laskutettavaa vuodelle 2025 yhteensä 48.000 € (alv 0%). Urakan aikana ilmeni yllättäviä purkutöitä, tämä on viivästyttänyt urakkaa vuoden 2026 puolelle. Varpeen pienen liikuntasalin saneeraukselle esitetään lisättäväksi investointihanke (8400/65870) vuodelle 2026 ja sille lisätään 49.000,00 €:n suuruinen määräraha.

Kodjalan koulun vesikaton saneeraushanke on kirjattu vuoden 2026 talousarvioon toteutettavaksi vuodelle 2027. Rakennuksen katto on kuitenkin niin huonossa kunnossa, että sen korjaustoimet on syytä toteuttaa mahdollisimman pikaisesti uusien vesivahinkojen välttämiseksi. Osa katosta on uusittu jo vuonna 2023. Kodjalan



---

vesikaton saneeraushanke (8400/66009) esitetään siirrettäväksi vuodelle 2026 ja sille lisätään 70.000,00 € (alv 0%) suuruinen määräraha.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mika Raula, tekninen johtaja

Tekninen valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle muutettavaksi vuoden 2026 talousarvion investointiosaa esittelytekstin mukaisesti.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin muilta osin paitsi Kodjalan koulun vesikaton saneeraushanke keskeytetään eikä lisämäärärahaa tarvita tällä hetkellä.

---

**Kaupunginhallitus, 27.04.2026, § 97**

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula, tekninen johtaja, mika.raula@laitila.fi

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus ehdottaa teknisen valiokunnan ehdotuksesta kaupunginvaltuustolle, että Varpeen pienen liikuntasalin saneeraukselle lisätään investointihanke (8400/65870) vuodelle 2026 ja sille lisätään 49.000,00 €:n suuruinen määräraha.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.



---

**Sivistysvaliokunta, § 31, 16.04.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 98, 27.04.2026**

**§ 98**

**Perusopetuksen vuoden 2026 talousarvion lisämääräraha**

LAIDno-2025-462

**Sivistysvaliokunta, 16.04.2026, § 31**

Valmistelijat / lisätiedot:

Annika Mattila, Kappelimäen koulun rehtori, annika.mattila@laitila.fi  
Nestori Mäkelä, Laitilan kyläkoulun rehtori, nestori.makela@laitila.fi  
Lotta Stenij, Varpeen koulun rehtori, lotta.stenij@laitila.fi  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi

Esi- ja perusopetuksen oppimisen tukea koskeva lakimuutos astui voimaan 1.8.2025 (Laki perusopetuslain muuttamisesta 1090/2024). Opetushallitus on antanut 29.10.2025 muutosmääräykset varhaiskasvatussuunnitelman ja esi- ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteisiin. Muutokset liittyvät ennen kaikkea varhennetun oppivelvollisuuden sekä perusopetuksen järjestämisen voimaantumoon oppilaalle, jolla on vamma, sairaus tai toimintakyvyn rajoite. Lisäksi perusteisiin on tehty teknisiä korjauksia. Muutokset astuvat voimaan 1.8.2026.

Muutetun esi- ja perusopetuslain mukaan ensisijaiset tukimuodot, joihin kaikilla oppilailla on oikeus, ovat ryhmäkohtaisia. Näihin sisältyy yleinen tukiopeutus, opetuskielen tukiopeutus sekä erityisopettajan antama opetus. Mikäli ryhmäkohtaiset tukimuodot eivät ole riittäviä, oppilas saa oppilaskohtaisia tukitoimia, jotka ovat säännöllisiä ja perustuvat yksilöllisiin tuen tarpeisiin. Näihin sisältyy sekä osittain pienryhmässä, että tarvittaessa kokonaan erityisluokassa toteutettava opetus sekä oppilaskohtaiset tulkitsemis- ja avustajapalvelut.

Laitilan kaupungin perusopetuksessa aloitettiin 1.8.2025 alkaen rakenteellinen oppimisen tuen uudistaminen. Merkittävin uudistustus koski syksyllä 2025 ensimmäisen vuosiluokan aloittavien ikäryhmän tuen järjestämistä. Oppilaat saivat aloittaa koulupolkunsa lähikoulussaan tuen tarpeista riippumatta. Lisäksi joustavan alkuopetuksen kiinteä erityisluokkajärjestelmä purettiin ja tilalle rakennettiin joustavat opetusjärjestelyt, jotka ovat mahdollistaneet oppilaiden joustavan ryhmittelyn tuen tarpeiden mukaan ensimmäisellä vuosiluokalla. Rakenteellinen muutos on vaatinut toimintakulttuurin muutoksen kouluissa.

Esiopetuksessa tuen uudistuksen myötä on kehitetty yhteisopettajuutta. Yläkouluun perustettiin Poiju-luokka, joka on mahdollistanut oppilaiden erilaiset ja eripituiset interventiojaksot sekä nivelvaiheen erityisluokka, joka on tukenut alakoulusta yläkouluun siirtymistä. Näiden edellä mainittujen lisäksi, esi- ja perusopetuksen oppilaat ovat saaneet tukea oppimiseensa ryhmäkohtaisena tukena sekä oppilaskohtaisena tukena perusopetuslain mukaisesti.

Lainsäädännön uudistusta ja oppimisen tuen kehittämistä on tarkoitus toteuttaa Laitilan esi- ja perusopetuksessa vaiheittain. Lukuvuoden 2025-2026 tuen uudistuksesta ja sen rakenteista tehtiin maaliskuussa lyhyt kysely perusopetuksen huoltajille ja henkilöstölle. Kyselyyn vastasi



yhteensä 203 henkilöä, joista 79% oli huoltajia ja 21% opetushenkilöstön edustajia. Kyselyn tavoitteena oli kerätä kokemuksia oppimisen tuen uudistuksesta, tiedonsaannista sekä tuen järjestämisen keskeisistä painotuksista.

Kyselyn perusteella oppimisen tuen uudistuksen pääpiirteet tunnetaan vaihtelevasti. Vajaa puolet vastaajista kokee tuntevansa uudistuksen hyvin tai melko hyvin, ja yli puolet arvioi saaneensa opetuksen järjestäjältä tietoa vain osittain tai ei lainkaan. Tiedottamisen ja viestinnän selkeyttämiseen liittyy edelleen selkeä kehittämistarve.

Huoltajien enemmistö arvioi lapsensa saaman oppimisen tuen olevan hyvää tai erinomaista, ja myös henkilöstön arviot koulun oppimisen tuen nykytilasta ovat pääosin myönteisiä. Samanaikaisesti osa vastaajista tuo esiin kokemuksia tuen riittämättömyydestä, erityisesti alkuopetuksessa ja suurissa opetusryhmissä. Avoimissa vastauksissa korostuvat huoli ryhmäkokojen kasvusta sekä resurssien riittävydestä suhteessa tuen tavoitteisiin.

Tuen järjestämisen periaatteista vastaajat pitävät tärkeimpinä mahdollisuutta saada tukea omassa luokassa, joustavuutta yleisopetuksen ja pienryhmäratkaisujen välillä sekä tuen järjestämistä lähikoulussa. Keskitettyjä tai kokonaan erillisiä ratkaisuja kannatetaan vain vähäisessä määrin. Avoimissa vastauksissa nousee esiin tarve säilyttää mahdollisuus pienryhmiin ja erityisluokkiin silloin, kun se on oppilaan edun mukaista.

Kodin ja koulun välinen yhteistyö koetaan pääosin toimivaksi, mutta avoimissa vastauksissa korostuu tarve ennakoivalle ja selkeälle viestinnälle tukimuotoihin, päätöksiin ja käytännön järjestelyihin liittyen. Useissa vastauksissa painotetaan myös paikallisten linjausten yhtenäisyyden sekä henkilöstön ohjeistuksen ja koulutuksen merkitystä.

Yläkoulun osalta kyselyssä tarkasteltiin myös viiden jakson järjestelmää. Enemmistö vastaajista kannattaa nykyisen jaksomallin jatkamista ja kokee sen tukevan oppimista ja työskentelyä, vaikka jaksomalliin liittyvänä haasteena mainitaan ajoittainen kuormittavuus.

Kyselyn kokonaiskuva osoittaa, että oppimisen tuen uudistuksen tavoitteet saavat periaatteellista kannatusta, mutta käytännön toteutuksessa nähdään edelleen kehittämistarpeita. Erityisesti resurssien kohdentaminen, ryhmäkoot, pienryhmä- ja erityisluokkaratkaisut sekä viestinnän selkeys nousevat esiin jatkovalmistelua ja päätöksentekoa ohjaavina kysymyksinä.

On selvää, että kun tehdään suurta rakenteellista ja toimintakulttuurin muutosta, yksi lukuvuosi on lyhyt aika uudistukselle. Tämä huomioiden, kyselyn tulokset ovat positiivisia ja rohkaisevia. Selkeää tiedottamista ja viestintää sekä henkilöstön koulutusta on vaikeuttanut lakiuudistuksen toimeenpanon liian nopea aikataulu, joka on vaatinut opetuksen järjestäjältä pitkän matkan juoksua pikajuoksun rytmissä. Lainsäätäjän ja muiden viranomaisten erilaiset laintulkinnat sekä ristiriitainen informaatio, eivät ole osaltaan helpottaneet uudistuksen toimeenpanoa. Kyselyn tulosten sekä opetuksen järjestäjän arvion mukaan, tuen uudistuksen rakenteellista uudistusta esitetään jatkettavaksi lukuvuonna 2026-2027.

Uudistus tulee jatkossakin edellyttämään merkittäviä lisäresursseja esi- ja perusopetuksen järjestämiseen, mikäli opetusta jatketaan nykyisellä kouluverkkorakenteella. Samanaikaisesti oppilasmäärien lasku ja laaja kouluverkko asettavat taloudellisia haasteita inklusion edistämiseksi, sillä lainsäädäntö velvoittaa turvaamaan oppimisen tuen resurssit jokaisessa koulussa oppilaiden tarpeiden mukaisesti.



Lähikouluperiaatteen ja inklusion toteuttaminen voi osaltaan hidastaa kyläkoulujen oppilasmäärien laskua, mutta talouden näkökulmasta oppilaskohtaiset välilliset kustannukset, kuten kiinteistökustannukset, voivat kasvaa oppilasmäärien pienentyessä sekä syntyvyyden laskun että toimintamallien muutoksen seurauksena. Lisäksi koulujen kiinteistöt edellyttävät tulevana vuosina peruskorjauksia, mikä lisää painetta oppilaskohtaisten kustannusten nousuun. Tilannetta ei helpota samaan aikaan tapahtuva valtionosuuksien lasku perusopetuksen oppilasmäärän vähentyessä merkittävästi.

Laitilan kasvatuksen ja opetuksen ominaispiirteenä on suuri maahanmuuttajien määrä. Varhaiskasvatuksen piirissä olevista lapsista 23%:lla on äidinkielenä muu kuin suomi ja perusopetuksessa vastaava osuus on 18%. Opetuskielen tukiovetus on kirjattu uudistuneeseen lainsäädäntöön vahvasti. Tähän on kaupungin omarahoitteisesti lisätty resurssia jo vuodesta 2022 alkaen. Uuden lainsäädännön mukaisesti ko. lisäresurssin tarve tulee jatkumaan edelleen, ja osaa tästä tuesta tullaan esittämään vakinaistettavaksi. On oletettavaa, että kyseinen tilanne kasvatuksessa ja opetuksessa jatkuu ja opetuskielen tuen tarve sen myötä vakiintuu.

Alla on kuvattu esiopetuksen sekä perusopetusyksiköiden tuen järjestämisen uudistamisen rakenne lukuvuonna 2026-2027 sekä lisäresurssin tarve.

## Esiopetus

Oppimisen tuen uudistuksen opetuskielen tukiovetus järjestetään perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen yhteisellä resurssilla. Ryhmäkohtaiset ja oppilaskohtaiset tukimuodot järjestetään nykyisellä varhaiskasvatuksen erityisopettajien resurssilla sekä esiopetuksen rakenteellisiin järjestelyihin.

### Laitilan kyläkoulu:

**Taulukossa kuvattu nykyhetken oppilasmäärät täydennettyinä lähikouluun hakeneiden ja päätettyjen ensimmäisen vuosiluokan oppilaiden lukumäärillä (lv.2026-2027. maaliskuun 2026 tilanne. Suluissa lukuvuoden 2025-2026 vastaavat luvut.**

Koulutalo/vuosiluokka	1	2	3	4	5	6	Yhteensä
Kodjala, opetusryhmät 1-2, 3-4, 5-6	8 (5)	5 (6)	6 (7)	7 (5)	5 (8)	8 (8)	<b>39 (39)</b>
Soukainen, opetusryhmät 1-2, 3-4, 5-6	5 (4)	4 (5)	6 (10)	10 (7)	7 (12)	12 (8)	<b>44 (46)</b>
Suontaka, opetusryhmät 1-2, 3-4, 5-6	3 (6)	6 (4)	4 (3)	3 (3)	3 (7)	7 (5)	<b>26 (28)</b>
Untamala, opetusryhmät 1-2, 3-4, 5-6	4 (8)	8 (8)	8 (9)	9 (4)	4 (8)	7 (9)	<b>40 (46)</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>20 (23)</b>	<b>23 (23)</b>	<b>24 (29)</b>	<b>29 (19)</b>	<b>19 (35)</b>	<b>34 (30)</b>	<b>149 (159)</b>

Tuen uudistuksen hengessä on tarkasteltu mahdollisuutta sijoittaa myös enemmän tukea tarvitsevat, tulevat perusopetuksen oppilaat lähikouluun, eli johonkin Laitilan kyläkoulun koulutaloon Kappelimäen koulun sijasta lukuvuoden 2025-2026 kaltaisesti. Arvioidut koko Kyläkoulun oppilaskohtaisen tuen oppilasmäärät lukuvuonna 2026-2027 ovat 2-6 oppilasta.



## Lisäresurssin tarve kaupungin omasta rahoituksesta opetuksen järjestämiseksi ja tuen uudistuksen toteuttamiseksi:

- **1 htv laaja-alainen erityisopettaja** (Lukuvuotena 2025-2026 tämä on ollut aiemmasta lisämäärärahaesityksestä kaupungin omarahoitteinen)
- **0,5 htv erityisluokanopettaja**, oppilaskohtaisten tukitoimien järjestäminen saattaa edellyttää pääasiallista, oppilaskohtaista erityisopettajan antamaa opetusta. Erityisluokanopettajaresurssilla toteutetaan oppilaskohtaista tukea ja myös ryhmämuotoista tukea tuen uudistuksen hengessä
- **0,05 htv kielitietoista opetusta** ns. S2-oppilaiden tukemiseksi. Käytännössä resurssi on 2h/vko.

### Kappelimäen koulu

Taulukossa kuvattu nykyhetken oppilasmäärät täydennettyinä ensimmäisen vuosiluokan oppilaiden lukumäärillä (lv.2026-2027, maaliskuun 2026 tilanne). Suluissa lukuvuoden 2025-2026 vastaavat luvut.

Kappelimäen koulu/ vuosiluokka	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Yhteensä
oppilasmäärä/ vuosiluokat 1-6	0	43 (52)	54 (70)	70 (70)	71 (74)	74 (69)	69 (94)				<b>381 (429)</b>
Toimela	0 (1)	1 (2)	1 (3)	3 (3)	3 (1)	1 (2)	2 (3)	3 (0)	0 (3)	3 (0)	<b>17 (18)</b>
valmistava opetus	0	4 (10)									<b>4 (10)</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>48 (64)</b>	<b>55 (73)</b>	<b>73 (73)</b>	<b>74 (75)</b>	<b>75 (71)</b>	<b>71 (97)</b>	<b>3 (0)</b>	<b>0 (3)</b>	<b>3 (0)</b>	<b>402 (456)</b>

Kappelimäen koulussa oppilaiden ryhmäkohtainen tuki järjestetään laaja-alaisen erityisopettajan, samanaikaisopettajuuden, tukiopetuksen sekä opetuskielen tukiopetuksen avulla yleisopetuksen ryhmässä. Jokaisella luokka-asteella toisesta vuosiluokasta alkaen on tämän lisäksi luokka-asteittainen erityisluokka, jossa oppilas on opiskellut 1.- luokasta alkaen tai johon oppilas on myöhemmin siirretty, mikäli edellä mainitut tukitoimet eivät ole riittäneet ja ryhmässä on ollut tilaa. 1- 2.- luokilla pienempiä ryhmiä on ollut kolme, koska osa oppilaista käyttää jouston, mikä tarkoittaa kolmen vuoden opiskelua alkuopetuksen oppimäärän opiskeluun. Osalle pienemmissä ryhmissä opiskelevista riittää kaksi vuotta.

Oppimisen tuen uudistuksen vuoksi Kappelimäessä on lähdetty lv 25-26 alusta toteuttamaan vaihteittain inklusion periaatetta entistä vahvemmin.

Inklusion tavoitteena on lasten kasvaminen ja oppiminen yhdessä niin, että riittävä ryhmäkohtainen tuki saadaan järjestettyä yleisopetuksen ryhmissä. Mikäli ryhmäkohtaiset tukimuodot eivät ole oppilaalle riittäviä, oppilas siirretään oppilaskohtaiseen tukeen. Oppilaskohtaisia tukitoimia annetaan säännöllisesti oppilaan yksilöllisiin tarpeisiin



perustuen. Inklusion toteuttamisessa tavoitteena ei ole luopua kokonaan pienryhmistä ja erityisluokista, sillä osalle oppilaista voi olla lapsen edun mukaista opiskella erityisluokanopettajan opetuksessa erityisluokassa.

Kappelimäen koulun ensimmäisen luokan opetus (47 oppilasta) ehdotetaan järjestettäväksi lukuvuonna 2026-2027 kahden luokanopettajan, 0,5 laaja-alaisen erityisopettajan sekä erityisluokanopettajan resurssilla. Laaja-alaisen erityisopettajan ja erityisluokanopettajan avulla oppilaita voidaan jakaa joustavasti erilaisiin ryhmiin tuen tarpeiden mukaan. Oppilailla on edelleen mahdollisuus tarpeen mukaan opiskella joustavasti käyttäen kolme vuotta alkuopetuksen oppimäärän suorittamiseen.

Kappelimäen koulun alkuopetuksesta vähenee tulevana lukuvuonna yksi luokanopettajan virka oppilasmäärän vähentymisen vuoksi. Yksi Kappelimäen alkuopetuksen erityisluokanopettajan virka on täytetty määräaikaisesti tämän lukuvuoden loppuun. Ko. määräaikainen virka on uudistuksen myötä tarkoitus muuttaa toistaiseksi voimassa olevaksi erityisluokanopettajan viraksi. Tähän ei ole varattu määrärahaa vuoden 2026 talousarviossa. Lisäksi erityisopetusta tarvitsevia oppilaita on lukuvuotena 2026-2027 niin paljon, että tarvitaan 0,5 htv erityisopettajan panosta. Myös tähän tarvitaan lisämääräraha.

Kappelimäessä on toiminut maahanmuuttajaoppilaiden tukena kaksi kielen oppimisen tuen opettajan määräaikaista virkaa. Oppilaiden tuen tarve jatkuu edelleen. Isolle osalle oppilaista kielitietoinen opetus turvaa oppiaineen hyväksytyin suorittamisen. Tämä resurssi on tarkoitus jakaa S2-oppilasmäärien suhteessa Kappelimäen, Laitilan kyläkoulun ja varhaiskasvatuksen kesken. Toinen kielen oppimisen tuen viroista toteutetaan osoittamalla vakinainen luokanopettaja kielen oppimisen tuen tehtävään. Toinen viroista on määräaikainen ja osa-aikainen (0,8 htv).

#### Lisäresurssin tarve kaupungin omasta rahoituksesta:

- 1 htv erityisluokanopettaja
- 0,5 htv laaja-alainen erityisopettaja
- 1 htv luokanopettaja (kielitietoinen opetus)
- 0,46 htv laaja-alainen erityisopettaja (kielitietoinen opetus)

#### Varpeen koulu

**Taulukossa on kuvattu nykyhetken oppilasmäärät täydennettyinä uusien seitsemännen vuosiluokan oppilaiden lukumäärillä (lv.2026-2027, maaliskuun 2026 tilanne). Suluissa lukuvuoden 2025-2026 vastaavat luvut.**

Varpeen koulu/vuosiluokka	7	8	9	Yhteensä
	124 (107)	107 (118)	116 (109)	347 (334)

Lukuvuoden 2025 - 2026 ajaksi Varpeen kouluun on palkattu määräajaksi resurssiopettaja tasa-arvohankkeesta. Resurssiopettaja toimii samanaikaisopettajana yleisopetuksen ryhmissä, ja resurssilla on voitu toteuttaa tuen uudistuksen vaatimia oppimisen edellytyksiä tukevia opetusjärjestelyjä. Resurssiopettajan työpanos on osoittautunut tärkeäksi oppimisen



edellytyksiä tukevaksi järjestelyksi ja tasa-arvohankkeen pienentyessä merkittävästi on tämä resurssitarve huomioitu jo vuoden 2026 palkkamenoissa. Resurssiopettaja palkataan määrääjäksi lukuvuodeksi 2026 - 2027, jonka jälkeen tuen tarvetta ja rakennetta tarkastellaan uudelleen. Ryhmäkohtaiseen tukeen tulisi osoittaa vähintään 0,122 h per oppilas. Varppeen koulussa ryhmäkohtaista tukea toteutetaan tuen uudistuksen jälkeen laaja-alaisten erityisopettajien (2 kpl) resurssein. Lisäksi varataan resurssia opetuskielen tukiopetukseen 8 vuosiviikkotuntia ja yleiseen tukiopetukseen 4 vuosiviikkotuntia tuntikehyksestä.

Lukuvuotena 2026 - 2027 Varppeen koulussa on oppilaskohtaisen tuen piirissä 48 oppilasta (maaliskuun 2026 tilanne). Määrä tulee kasvamaan ainakin neljällä oppilaalla lukuvuotena 2026-2027. Oppilaskohtaisen tuen oppilailla on oikeus saada oppilaskohtaisia tukitoimia yksilölliseen tilanteeseen soveltuvasti, säännöllisesti ja usein pitkäkestoisesti. Oppilaskohtaisia tukitoimia ovat oppilaskohtainen erityisopettajan antama opetus osittain pienryhmässä ja muun opetuksen yhteydessä, erityisopettajan tai erityisluokanopettajan antama opetus pienryhmässä, erityisluokanopettajan antama opetus erityisluokassa sekä oppilaskohtaiset tulkitsemis- ja avustajapalvelut sekä apuvälineet. Erityisluokkien tarve säilyy ennallaan. Varppeen koulussa on ollut lukuvuotena 2025 - 2026 neljä erityisluokkaa, joista yksi yhteistyössä Kappelimäen kanssa sekä lisäksi uusi, viime syyslukukaudella toimintansa aloittanut, poiju-luokka. Poiju-luokka mahdollistaa muun muassa erilaiset ja eripituiset interventiojaksot kouluun kiinnittymisen tukemiseksi. Lukuvuodelle 2026-2027 Varppeen koululla on tarvetta yhteensä 5 omalle erityisluokalle oppilaskohtaisen tuen oppilaiden määrän kasvaessa nykyisestä. Lisämäärärahan tarve on 1 htv erityisluokanopettajan määräraikaiselle tehtävälle.

### Lisäresurssin tarve kaupungin omasta rahoituksesta (ei hankerahoitus):

- 1 htv erityisluokanopettaja

### Lisämääräraha

Tuen uudistamiseksi ja kehittämiseksi on alla esitetty lisämäärärahan tarve perusopetuksen vuoden 2026 talousarvioon kustannuspaikoittain. Resurssin tarve on vuodelle 2026 viiden kuukauden osalta yhteensä xx euroa. Oppilasmäärän lasku tulee vaikuttamaan perusopetuksen luokanopettajien ja koulunkäynninohjaajien resurssin vähenemiseen. Tämä on huomioitu vuoden 2026 talousarvion henkilöstösuunnittelussa ja palkkamäärärahojen varaamisessa.

	kustannuspaikka	kp	tili	euroa
toimintakulut	<b>Laitilan kyläkoulu (jaetaan myöhemmin koulutaloille oppilaskohtaisen tuen järjestämisen perusteella; tietosuoja)</b>		4004	39000
	<b>Kappelimäen koulu</b>	203 4	4004	78000
		215		



	<b>Varpeen koulu</b>	3	4004	26000
toimintakulut yht.				143000

### Ehdotus

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle edellä esitettyjen lisämäärärahojen myöntämistä perusopetuksen tehtäväalueen toimintakuluihin yhteensä 143 000 euroa vuodelle 2026 oppimisen tuen järjestämiseen ja kehittämiseen.

### Päätös

Sivistysvaliokunta kävi keskustelun perusopetuksen oppimisen tuen kehittämisestä ja lisämäärärahasta. Keskustelun kuluessa valiokunnan jäsen Perkkola teki vastaehdotuksen seuraavasti: Kappelimäen koulun ja Laitilan kyläkoulun vuoden 2026 talousarvion lisämäärärahaehdotukseen esitetään lisättäväksi kahden luokanopettajan palkkavaraukset ajalle 1.8.-31.12.2026, yhteensä 52 000 euroa. Lisämääräraha tulee kohdentaa alkuopetukseen.

Muutettu päätösehdotus kuuluu kokonaisuudessaan seuraavasti:

Sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle lisämäärärahojen myöntämistä perusopetuksen tehtäväalueen toimintakuluihin yhteensä 195 000 euroa oppimisen tuen järjestämiseen ja kehittämiseen syyslukukaudelle 2026 seuraavasti:

	kustannuspaikka	kp	tili	euro
toimintakulut	<b>Laitilan kyläkoulu (jaetaan myöhemmin koulutaloille oppilaskohtaisen tuen järjestämisen perusteella; tietosuoja)</b>		40 04	6500 0
	<b>Kappelimäen koulu</b>	20 34	40 04	1040 00
	<b>Varpeen koulu</b>	21 53	40 04	2600 0
toimintakulut yht.				1950 00

Sivistysvaliokunnan jäsenet kannattivat Perkkolan ehdotusta yksimielisesti. Koska asian käsittelyn aikana oli tehty muutettu päätösehdotus ja sitä oli yksimielisesti kannatettu, tuli muutetusta päätösehdotuksesta sivistysvaliokunnan päätös.



---

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi

-

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää sivistysvaliokunnan ehdotuksesta kaupunginvaltuustolle, että se myöntää lisämäärärahan perusopetuksen tehtäväalueen toimintakuluihin yhteensä 195 000 euroa syyslukukaudelle 2026 oppimisen tuen järjestämiseen ja kehittämiseen.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



---

§ 99

**Lisämääräraha vuoden 2026 talousarvioon nuorten aikuisten palveluiden kehittämiseen**

LAI Dno-2025-462

Valmistelija / lisätiedot:

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi  
Eila Pappila, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö, eila.pappila@laitila.fi

Laitilan nuorisoverstas ry:n ilmoitettua henkilöstön irtisanomisesta ja asiakastyön päättymisestä 30.9. mennessä, Laitilan kaupungin sivistyspalvelut on käynnistänyt korvaavan toiminnan suunnittelun yhdessä työllisyyspalvelujen kanssa. Suunnitelma kohdentuu 18-29-vuotiaisiin nuoriin. Alle 18-vuotiaita koskee nykyään oppivelvollisuus ja kohderyhmälle on suunniteltu erilaiset tukitoimet.

Etsivä nuorisotyö ja Nuorten palvelupiste palvelevat jo nyt kaikkia 18-29-vuotiaita nuoria. Etsivän nuorisotyön ja työllisyyspalvelujen uudella työmuodolla tartutaan erityisesti niiden laitilalaisten nuorten aikuisten tilanteeseen, jotka ovat syrjäytymisvaarassa sekä vailla opiskelu- tai työpaikkaa. Palvelu toteutetaan erityisesti Laitilan kaupungin etsivän nuorisotyön, työllisyyspalvelujen ja työtoimintapaikka Kelpolan yhteistyönä. Palvelun tarkoituksena on selvittää nuoren kokonaistilannetta, tarjota pitkäaikaista ja kokonaisvaltaista tukea, joka tukee nuoren aikuistumista ja kiinnittymistä yhteiskuntaan.

Kaupungin nykyiset palvelut yhteistyökumppaneineen muodostavat yhdessä ehjän kokonaisuuden, joka sisältää sekä toimintaa, että nuoren kasvun tukemista ja oikeisiin palveluihin pääsyä. Etsivä nuorisotyö painottuu erityisesti nuoren tavoittamiseen, motivointiin ja palveluihin kiinnittämiseen. Nuorten työtoiminta tarjoaa konkreettisen arjen, tekemisen ja työvaltaisen ympäristön, jossa tavoitteita voidaan toteuttaa käytännössä.

Uuden palvelumuodon tavoitteet:

**Nuorten tavoittaminen ja tukeminen**

- Tavoitetaan koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevia tai sinne kiinnittymisessä haasteita kokevia nuoria.
- Tarjotaan matalan kynnyksen ja luottamuksellista tukea.

**Yksilöllinen ohjaus ja rinnalla kulkeminen**

- Nuoren tilanteen kartoittaminen yhdessä nuoren kanssa.
- Henkilökohtaisen suunnitelman tekeminen (esim. opiskelu, työ, kuntoutus, arjenhallinta).

**Koulutus- ja työllistymispolkujen tukeminen**



- 
- Motivaation vahvistaminen koulutukseen tai työhön hakeutumisessa.

### **Elämänhallinnan ja arjen taitojen vahvistaminen**

- Päivärytmi, asiointi, talous, hyvinvointi, sosiaaliset taidot.
- Itsetunnon ja osallisuuden tukeminen.

### **Verkostotyö**

- Yhteistyö mm. oppilaitosten ja sosiaali- ja terveystalusten kanssa.
- Nuoren ohjaaminen oikeiden palvelujen piiriin.

### **Nuoren osallisuuden ja toimijuuden vahvistaminen**

- Nuori nähdään aktiivisena toimijana omassa elämässään.

### **Resurssien lisäys**

Kelpolassa toimii työnjohtaja ja kolme työhönopastajaa, jotka organisoivat ja opastavat työtehtävissä sekä nuoria, että aikuisia (puuverstas, metallipaja ja kierrätyskeskus). Kelpolan tämän hetkiset ohjaajat ovat ammattitaitoisia työtehtävien osalta, mutta henkilöiden ohjaustaitoa työllistymisen tai opiskeluun ohjauksen osalta ei henkilökunnalla ole. Tarkoituksena on palkata Kelpolaan työntekijä, joka ottaa vastuun kaikesta Kelpolan asiakasohjauksesta ja erityisesti nuorista. Ohjaajan tehtäviin kuuluu lähettävän tahon ja osallistujan kanssa käydä keskustelu tavoitteista, joita jaksolle asetetaan sekä ohjaus ja palaute. Kelpolassa ohjaaja järjestää työn tekemisen ohessa toimintaa, joka auttaa nuoria tulevaisuuden suunnittelussa, työnhakemisessa ja opiskeluun suuntautumisessa. Kelpolassa on mahdollisuus myös kiinnittää huomiota työkyky asioihin. Uusi palkattava ohjaaja toimii osana työllisyyspalveluja ja tekee tiivistä yhteistyötä etsivän nuorisotyöntekijän kanssa.

Etsivä nuorisotyö tekee ennaltaehkäisevää ja yksilöllistä sekä ryhmässä toteutettavaa työtä nuorten aikuisten parissa tukien elämänhallintaa sekä ohjaten heitä koulutukseen, työelämään ja tarvittavien palvelujen piiriin. Työ perustuu vapaaehtoisuuteen ja luottamuksellisuuteen, ja siihen kuuluu yksilö- ja palveluohjaus sekä tiivis moniammatillinen yhteistyö mm. työllisyyspalveluiden sekä sosiaali- ja terveystalusten kanssa.

Etsivä nuorisotyössä on tällä hetkellä kaksi toistaiseksi voimassa olevaa vakanssia. Molemmat vakanssit ovat tällä hetkellä täytettyinä toistaiseksi voimassa olevina kokoaikaisesti, mutta vakansseja hoidetaan osa-aikaisesti. Jotta etsivä nuorisotyö kykenee vastaamaan muuttuneeseen tilanteeseen nuorten aikuisten palveluiden osalta, yhteistyössä työllisyyspalveluiden kanssa, tulisi sivistystoimen nuorisotoimeen lisätä etsivä nuorisotyöntekijän resurssia. Resurssia esitetään lisättäväksi yksi henkilötyövuosi. Etsivä nuorisotyö on kunnan lakisääteinen palvelu, jota Lupa- ja valvontavirasto rahoittaa vuosittain haettavalla avustuksella.



Lisämäärärahaa esitetään vuoden 2026 talousarvioon seuraavasti:

	kustannuspaikka	kp	tili	euroa
toimintakulut				
	Kelpola	1451	4002	17000
	Etsivä nuorisotyö	2412	4002	15500
toimintakulut yht.				32500

Mikäli kaupunginvaltuusto päättää myöntää lisämäärärahan edellä esitetyn mukaisesti, tullaan kaupunginhallitukselle esittämään toistaiseksi voimassa olevien vakanssien perustamista ja täyttämistä 17.8.2026 alkaen.

### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle lisämäärärahan myöntämistä yhteensä 32 500 euroa työllisyyspalveluiden ja nuorisotoimen vuoden 2026 talousarvioon.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä asian käsittelyn ajan olivat työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila ja sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

### Tiedoksi

työllisyyspalvelut, sivistystoimi, talouspalvelut



---

## § 100

### Vakanssien lakkauttaminen sivistystoimialalla

LAI Dno-2025-220

Valmistelija / lisätiedot:

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi

Laitilan kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.11.2025 päättänyt käynnistää yhteistoimintamenettelyn sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007, muutoksineen) mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 25.11.2025 - 25.2.2026.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30.3.2026 § 77 sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen esitetyn suunnitelman mukaisesti. Hyväksytyt neuvottelutulokset esitetään eräiden virkojen ja tehtävien lakkauttamista sivistystoimessa. Neuvottelutuloksessa on ilmoitettu, että sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden uuden organisaation on määrä astua voimaan 1.9.2026.

Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta, nimikkeiden muuttamisesta sekä muista ko. vakansseihin liittyvistä muutoksista.

Seuraavat tehtävät ovat tällä hetkellä sivistystoimen vapaa-aikapalveluissa määräaikaisesti täytettynä, ja näille ei sivistystoimen organisaatiossa ole enää yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksena jatkossa tarvetta 01.09.2026 alkaen:

- uinnivalvojan tehtävä (ei vakanssinumeroa)
- osa-aikaisen nuoriso-ohjaajan tehtävä (ei vakanssinumeroa)

Lisäksi neuvottelutuloksen täytäntöönpanemiseksi esitetään lakkautettavaksi seuraavat virat päätymään 31.8.2026:

- vapaa-aikapäällikön virka, vakanssinumero 2VAP20V0003
- kulttuuripäällikön virka, vakanssinumero 2VAP20V0002
- nuorisopäällikön virka, vakanssinumero 36435-01
- kirjastotoimenjohtajan virka, vakanssinumero 2KIR42V0001

Ehdotetut toimenpiteet eivät johtaisi irtisanomisiin olettaen, että toimenpiteiden kohteena oleva henkilöstö hyväksyy uudelleensijoitukset. Työnantaja tulee erikseen täyttämään uudelleensijoitusvelvollisuutensa tarjota toimenpiteiden kohteena olevalle henkilöstölle muuta työtä.

### Ehdotus



---

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää:

1. lakkauttaa vapaa-aikapäällikön viran 2VAP20V0003 päättymään 31.8.2026
2. lakkauttaa kulttuuripäällikön viran 2VAP20V0002 päättymään 31.8.2026
3. lakkauttaa kirjastotoimenjohtajan viran 2KIR42V0001 päättymään 31.8.2026
4. lakkauttaa nuorisopäällikön viran 36435-01 päättymään 31.8.2026
5. lakkauttaa uinninvalvojan tehtävän (vakanssinumero määrittelemättä) päättymään 31.8.2026
6. lakkauttaa nuoriso-ohjaajan osa-aikaisen tehtävän (vakanssinumero määrittelemättä) päättymään 31.8.2026.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

**Tiedoksi**

vapaa-aikapäällikkö, kulttuuripäällikkö, kirjastotoimenjohtaja, nuorisotoimi, hallintojohtaja



---

## § 101

### Sivistystoimialan vakanssien perustaminen

LAItno-2025-220

Valmistelija / lisätiedot:

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi

#### Liitteet

1 Sivistystoimialan perustettavien vakanssien lyhyet tehtäväkuvat.pdf

Laitilan kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.11.2025 päättänyt käynnistää yhteistoimintamenettelyn sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007, muutoksineen) mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 25.11.2025 - 25.2.2026.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30.3.2026 § 77 sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen esitetyn suunnitelman mukaisesti. Hyväksytyt neuvottelutulokset seurauksena esitetään sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaation uudistamisen toteuttamiseksi tarvittavien virkojen ja tehtävien perustamista sivistystoimialalle. Neuvottelutuloksessa on ilmoitettu, että sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden uuden organisaation on määrä astua voimaan 1.9.2026.

Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta, nimikkeiden muuttamisesta sekä muista ko. vakansseihin liittyvistä muutoksista. Vakanssin perustamispäätöksestä tulee ilmetä vakanssin numero, palkka ja työaika sekä sovellettava työ- ja virkaehtosopimus sekä sijoituspaikka työ/virkasuhteen alussa. Palkkauksen määrittelyssä tulee ensisijaisesti hyödyntää tehtyä hinnoittelutunnusten työn vaatavuuden arviointia.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan uusien perustettavien vakanssien täyttöluvista päättää kaupunginhallitus. Hallintosäännön 49 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

#### Vapaa-aikapalveluiden päällikön viran perustaminen

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi vapaa-aikapalveluiden päällikön virka. Tehtäväkuva on liitteenä.

Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä näyttöön perustuva kokemus johtamisesta, esihenkilötyöstä sekä kunta-alan hallinnon ja tarvittavan lainsäädännön tuntemuksesta. Eduksi katsotaan laaja perehtyneisyys vapaa-aikapalveluiden tehtäviin.



---

**Tehtävän perustiedot:**

Vakanssinumero: -

Virka: vapaa-aikapalveluiden päällikkö

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Viran ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 29999999C1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 4 238,32 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiseksi: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

**Kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin tehtävän perustaminen**

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin tehtävä. Tehtäväkuva on liitteenä.

Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kirjaston tehtäviin ja toimintaan, riittävä perehtyneisyys kulttuurin tehtäväalueeseen sekä kunta-alan hallintoon.

**Tehtävän perustiedot:**

Vakanssinumero: -

Tehtävä: kirjasto- ja kulttuurikoordinaattori

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 29999999B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 3 598,14 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiseksi: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus



---

### **Liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävän perustaminen**

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävä. Tehtävänkuva on liitteenä.

Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys liikunnan tai nuorisopalveluiden tehtäviin ja toimintaan, riittävä perehtyneisyys toisesta tehtäväalueesta sekä kunta-alan hallintoon.

#### **Tehtävän perustiedot:**

Vakanssinumero: -

Tehtävä: liikunta- ja nuorisokoordinaattori

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 29999999B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 3 598,14 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiseksi: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

### **Vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan tehtävän perustaminen**

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan tehtävä. Tehtävänkuva liitteenä.

#### **Tehtävän perustiedot:**

Vakanssinumero: -

Tehtävä: vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvoja

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: vähintään liikunnanohjauksen perustutkinto tai muu soveltuva ammattitutkinto liikunta-alalta sekä uinninvalvojan ja uimaopettajan kelpoisuudet Suomen Uima- ja Hengenpelastusliiton kouluttamina.

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 2VAP50A1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 2 519,56 euroa



---

Työaika: yleistyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiseksi: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

### **Matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävän perustaminen**

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävä. Tehtäväkuva liitteenä.

#### **Tehtävän perustiedot:**

Vakanssinumero: -

Tehtävä: matkailu- ja kulttuurituottaja

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva korkeakoulututkinto sekä näyttöön perustuva kokemus projektihallinnasta, tapahtumatuotannosta ja markkinoinnista. Eduksi katsotaan museoalan tuntemus.

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 1ASI42B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 3 256,88 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiseksi: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

### **Nuoriso-ohjaajan tehtävän perustaminen**

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi nuoriso-ohjaajan tehtävä. Tehtäväkuva liitteenä.

#### **Tehtävän perustiedot:**

Vakanssinumero: -

Tehtävä: nuoriso-ohjaaja

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva korkeakoulututkinto tai toisen asteen nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan tutkinto tai muu soveltuva koulutus.



---

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 2VAP60B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 2 537,73 euroa

Työaika: yleistyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää perustaa seuraavat virat ja tehtävät perusteluosassa mainituin kelpoisuusvaatimuksin ja ehdoin:

1. vapaa-aikapalveluiden päällikön viran 1.9.2026 lukien
2. kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin tehtävän 1.9.2026 lukien
3. liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävän 1.9.2026 lukien
4. matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävän 1.9.2026 lukien
5. nuoriso-ohjaajan tehtävän 1.9.2026 lukien
6. vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan tehtävän 1.9.2026 lukien

Perustettavien vakanssien vakanssinumerot määritellään konsernihallinnon toimesta.

7. hyväksyä viran ja muiden perustettavien vakanssien perusteluosassa mainitut kelpoisuusvaatimukset ja tasopalkan.

8. myöntää täyttöluvut edellä mainittuun virkaan ja muihin tehtäviin toistaiseksi voimassa olevina 1.9.2026 alkaen.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

### **Tiedoksi**

hallintojohtaja



---

## § 102

### Hallintojohtajan viran täyttäminen

LAI Dno-2020-288

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

Laitilan kaupungin hallintojohtajan virka on vapautumassa ja virkaa hoitamaan (ensin sijaisuutena) haetaan henkilöä 1.8.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Hallintojohtaja toimii hallintotoimen toimialajohtajana. Hallintotoimen tehtävänä on johtaa, ohjata, valvoa ja kehittää koko kaupunkiorganisaatiota sekä vastata kaupungin tukipalveluista ja niiden kehittämisestä kaupunginjohtajan johdolla. Hallintotoimialaan kuuluvat mm. hallinto-, palkka- ja henkilöstöpalvelut, yhteistoiminta, tietohallintopalvelut, ruokapalvelut, sisäinen palvelutoiminta sekä vaikuttamistoimielimistä vammais- ja vanhusneuvostot sekä hyvinvointityön koordinaatio. Hallintojohtaja toimii kaupunginjohtajan sijaisena. Lisäksi hallintojohtaja toimii kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen sihteerinä.

Virkaan valittavan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemus julkishallinnon johtotehtävistä. Lisäksi hallintojohtajalta odotetaan vahvaa henkilöstöhallinnon ja -johtamisen osaamista sekä kokemusta ja osaamista sekä johtamisesta että palveluprosessien- ja järjestelmien käytännön kehittämisestä. Kunnallishallinnon kokemus katsotaan eduksi.

Virkasuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät KVTES:n ja kaupungissa määritellyn toimialajohtajan kokonaispalkan mukaisesti (7 786,48 €). Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä huumausainetestiä koskeva todistus.

Hakemukset tulee jättää 19.5.2026 klo 16.00 mennessä [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)-palvelun kautta. Hakemuksen liitteeksi tulee liittää CV ja kelpoisuustodistus. Lisätietoja virasta antaa kaupunginjohtaja Lauri Kattelus p. 040 743 3619.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi. Virkaan valittavan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemus julkishallinnon johtotehtävistä. Lisäksi hallintojohtajalta odotetaan vahvaa henkilöstö- ja kunnallishallinnon ja -johtamisen osaamista sekä kokemusta ja osaamista sekä johtamisesta että palveluprosessien- ja järjestelmien käytännön kehittämisestä. Hakemukset tulee jättää 19.5.2026 klo 16.00 mennessä [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)-palvelun kautta.

#### **Päätös**



---

Kaupunginhallitus päätti muutoin päätösehdotuksen mukaisesti, mutta muutti hakuajan päättymään 31.5.2026 klo 24.



---

**Muutoksenhakukielto**

§91, §92, §93, §94, §95

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

**Muutoksenhakukielto**

§97, §98, §99

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

## Oikaisuvaatimus

§96, §100, §101, §102

## Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.